

**Отчет**  
**об исполнении Плана реализации антикоррупционных мероприятий**  
**краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения**  
**«Ачинский торгово-экономический техникум»**  
**за 2015-2016 учебный год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Результаты и качественные показатели мероприятия
1	2	3	4	5
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1.1.	Внесение изменений в состав рабочей группы по реализации Антикоррупционной политики учреждения	В.Ю. Головин - директор	По мере необходимости	В связи с завершением процедуры реорганизации учреждения в целях обеспечения эффективной работы антикоррупционной направленности, в том числе исполнения плана реализации антикоррупционных мероприятий приказом от 12.01.2015 г. № 2/9-п изменен состав рабочей группы по реализации Антикоррупционной политики (далее – рабочая группа).
1.2.	Размещение на официальном сайте учреждения ( <a href="http://www.atet.su">http://www.atet.su</a> ) в разделе Антикоррупционная политика локальных нормативных актов учреждения в области предотвращения и противодействия коррупции	И.А. Алферова – заведующий ИМУЦ	Постоянно	<p>На официальном сайте учреждения в разделе <i>Антикоррупционная политика</i> (<a href="http://atet.su/antikorrupziya.htm">http://atet.su/antikorrupziya.htm</a>) размещены нормативные документы, локальные нормативные акты и иные документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ),</li> <li>– Федеральный закон от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции",</li> <li>– Закон Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае»,</li> <li>– Антикоррупционная политика в КГБПОУ "Ачинский торгово-экономический техникум",</li> <li>– Положение о конфликте интересов в КГБПОУ "Ачинский торгово-экономический техникум",</li> <li>– Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников,</li> <li>– Памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени учреждения,</li> <li>– Форма уведомления о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений,</li> <li>– Форма уведомления по фактам коррупционных правонарушений,</li> <li>– Методические рекомендации по воспитанию антикоррупционного мировоззрения у школьников и студентов</li> </ul> <p>При внесении изменений в нормативные документы, локальные нормативные акты на странице своевременно осуществляется их</p>

				размещение.
<b>2. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения</b>				
2.1.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Ю.О. Миненкина – специалист по кадрам	Постоянно	Антикоррупционные положения введены в трудовые договоры работников КГБПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум» с момента реорганизации учреждений в разделы «Права и обязанности работника», «Ответственность сторон трудового договора». Охват -100% .
<b>3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</b>				
3.1.	Принятие уведомлений и ведение журнала о регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося), контрагентами учреждения или иными лицами	Ю.О. Миненкина – специалист по кадрам	Постоянно	<p>В КГБПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум» ведется журнал о регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению антикоррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося), контрагентами организации или иными лицами.</p> <p>Обращений и уведомлений от обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося), контрагентов организации или иных лиц не поступало.</p>
3.2.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Рабочая группа	По мере необходимости	<p>Оценка коррупционных рисков учреждения проводилась на стадии разработки Антикоррупционной политики и проводится по мере необходимости такой оценки путем обсуждения на заседании рабочей группы в следующем порядке:</p> <p>1) представление деятельности учреждения в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделение составных элементов (подпроцессов);</p> <p>2) выделение «критических точек» - для каждого процесса определение тех элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.</p> <p>Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, обсуждаются возможные коррупционные правонарушения. На основании проведенного анализа разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.</p> <p>По мнению рабочей группы, наиболее подвержены коррупционным рискам следующие сферы деятельности учреждения:</p> <p>1) закупка товаров, работ услуг для нужд учреждения;</p> <p>2) выдача документов об образовании и (или) квалификации;</p> <p>3) установление стимулирующих выплат работникам учреждения.</p>

Для минимизации коррупционных рисков в вышеуказанных сферах деятельности учреждения проведена следующая работа.

1) В целях исключения заключения с аффилированными лицами договоров (контрактов) на поставку товаров, работ услуг для нужд учреждения, заключаемых с единственным поставщиком в соответствии с пунктами 4, 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" за счет бюджетных средств, а также пунктом 29 Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд учреждения от 10.03.2014 г. регистрационный № 1130021993, за счет средств приносящей доход деятельности:

а) установлен запрет на совершение сделок с родственниками и членами семьи;

б) введена процедура согласования указанных договоров (контрактов) должностными лицами учреждения. Проводится соответствующая проверка контрагента на предмет аффилированности. Выбор поставщика, исполнителя, подрядчика осуществляется по предоставлению не менее чем 3-х коммерческих предложений, полученных из разных источников, в том числе из реестра контрактов Единой информационной системы в сфере закупок.

в) в 100 % проектов договоров (контрактов), составляемых учреждением, введена стандартная антикоррупционная оговорка. Ведется постоянная работа по внедрению стандартной антикоррупционной оговорки в проекты договоров (контрактов), представляемых поставщиками, исполнителями, подрядчиками, не нарушая положений ст. 421 Гражданского кодекса РФ, гласящей, что граждане и юридические лица свободны в заключении договора, понуждение к заключению договора не допускается.

Общее количество заключенных договоров (контрактов) – 328.

Количество договоров, в которые введена стандартная антикоррупционная оговорка - 133.

2) Разработан и приказом от 25.03.2015 № 56-п введен в действие Порядок учета, хранения и выдачи бланков строгой отчетности. В соответствии с Постановлением правительства РФ от 26.08.2013 № 729 «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» ведется информационная система, сведения из которой предоставляются в ФИС ФРДО.

В целях исключения коррупционных действий осуществляется постоянный контроль движения бланков строгой отчетности, в том числе документов об образовании и (или) квалификации.

				<p>3) Приказом от 03.07.2015 № 96/1-п утверждены изменения в Положение о конфликте интересов работников учреждения, утвержденное приказом от 05.11.2014 № 60-п, которыми в целях предупреждения и противодействия коррупции, предупреждения возникновения конфликта интересов работников учреждения установлен запрет на работу в учреждении родственников и членов семьи на условиях их подчиненности друг другу.</p> <p>В июне 2015 года проведен мониторинг на наличие в учреждении работающих родственников и членов семьи на условиях их подчиненности друг другу. Конфликта интересов не установлено. Результаты мониторинга представлены в министерство образования Красноярского края в июле 2015 года.</p>
3.3.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	Рабочая группа	По мере выявления фактов	<p>Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения в 2015 г. не проводилась, в связи с отсутствием коррупционных фактов.</p> <p>Согласно журналу регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося), контрагентами учреждения или иными лицами <b>в 2015, 2016 году обращения не поступали.</b></p>
3.4.	Проведение мониторинга коррупционных правонарушений	Рабочая группа	Май	Коррупционных правонарушений в учреждении не выявлено.
<b>4. Обучение и информирование работников</b>				
4.1.	Формирование пакета нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	Ю.В. Фурман - юристконсульт	Постоянно	<p>Сформирован и размещен на официальном сайте учреждения в разделе Антикоррупционная политика пакет нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции, в том числе:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Конвенция ООН против коррупции, ратифицированной Федеральным законом от 8.03.2006 № 40-ФЗ;</li> <li>2) Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";</li> <li>3) Закон Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае».</li> </ol> <p>Информация обновляется по мере внесения изменений в указанные нормативные правовые акты.</p> <p>Разработаны и размещен на официальном сайте учреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и</li> </ol>

				<p>мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени учреждения;</p> <p>2) форма уведомления о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>3) форма уведомления по фактам коррупционных правонарушений.</p>
4.2.	Ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами Учреждения, нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Ю.О. Миненкина – специалист по кадрам	Постоянно	<p>В соответствии с планом реализации антикоррупционных мероприятий с локальными нормативными актами Учреждения, нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции работники КГБПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум» ознакомлены под роспись, также в личные дела работников вшиты индивидуальные листы ознакомления с локальными нормативными актами техникума, в том числе касающихся предупреждения и противодействия коррупции.</p>
4.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ю.В. Фурман - юристконсульт	1 раз в год, сентябрь-октябрь	<p>Количество мероприятий – 2</p> <p>1. В октябре 2015 года проведено обучающее мероприятие по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Количество работников, прошедших обучение – 191.</p> <p>2. Разработана и доведена до сведения работников учреждения (тиражирована по структурным подразделениям) памятка о противодействии коррупции «Стоп коррупция!» в которой нашло отражение:</p> <p>1) <b>указаны</b> нормативные правовые акты антикоррупционной направленности;</p> <p>2) <b>раскрыто понятие</b> коррупции, взятки, предметов, услуг и выгоды, которые могут быть признаны взяткой, завуалированной формы взятки, взятки впрок;</p> <p>3) <b>отражено</b> кто может быть привлечен к уголовной ответственности за получение (дачу) взятки; темы, обсуждение которых с представителями организаций и гражданами, чья выгода зависит от решений и работников, может восприниматься как просьба о даче взятки;</p> <p>4) <b>рекомендовано не употреблять (не совершать)</b> слова и выражения работника, которые могут быть восприняты как просьба (намек) о даче взятки; действия, которые могут восприниматься окружающими как согласие принять взятку;</p> <p>5) <b>доведено до сведения (напомнено)</b> некоторые косвенные признаки предложения взятки; действия в случае предложения или вымогательства взятки; действия, которые следует предпринять работнику сразу после свершившегося факта предложения или вымогательства взятки;</p>

				<p>форма уведомления о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.</p> <p>Количество работников, прошедших обучение – 212.</p>
4.4.	Организация выступления работников правоохранительных органов по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	Т.М. Макарова – заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам	1 раз в год по согласованию	<p>12 ноября 2015 года заместитель начальника отдела экономической безопасности и противодействия коррупции МО МВД России «Ачинский» провёл встречу за круглым столом по вопросам профилактики, противодействия и пресечения коррупционных правонарушений.</p> <p>Работникам техникума (в количестве 189 человек) пояснили основные статьи Федерального закона № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», рассказали об ответственности физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.</p> <p>Во время встречи сотрудник по экономической безопасности чётко определил понятие коррупции и пояснил, что в соответствии с Законом коррупция представляет собой злоупотребление служебным положением, дачу и получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также будет являться совершение данных деяний от имени или в интересах юридического лица.</p> <p>До участников встречи доведена информация о том, как нужно действовать при столкновении с фактами коррупции или после совершившегося факта вымогательства.</p> <p>Также на встрече обсуждались вопросы этики и служебного поведения работников образовательных учреждений.</p>
4.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) Антикоррупционной политики	Ю.В. Фурман - юристконсульт	По мере обращения	<p>Организовано индивидуальное консультирование по вопросам применения (соблюдения) Антикоррупционной политики, а также нормативных правовых актов РФ антикоррупционной направленности по мере обращения работников учреждения.</p> <p>В мае 2015 года по обращению специалистов по кадрам проведено инструктивное занятие и осуществлено:</p> <p>1) разъяснение действующего законодательства о противодействии коррупции в отношении необходимости сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы;</p>

				<p>2) уделено особое внимание на необходимость соблюдения требований части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", статьи 64.1. Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации" (далее - Правила) устанавливающих, что работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора (именно с даты заключения договора, а не с момента начала работы) представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом Правилами.</p> <p>Иных обращений не поступало.</p>
<b>5. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля</b>				
5.1.	Анализ уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на предмет наличия в них сведений о фактах коррупции и организация их проверки	Рабочая группа	По мере поступления уведомления	Анализ уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на предмет наличия в них сведений о фактах коррупции и организация их проверки не осуществлялись ввиду их отсутствия.
5.2.	Осуществление контроля за рассмотрением уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, содержащих факты злоупотребления должностным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников учреждения	В.Ю. Головин - директор	Постоянно	<p>Контроль рассмотрения уведомлений работников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, содержащих факты злоупотребления должностным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников учреждения осуществляется постоянно.</p> <p>Уведомлений не поступало.</p>
<b>6. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики Учреждения</b>				
6.1.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	В.Ю. Головин - директор	Постоянно	Осуществляется регулярный контроль соблюдения внутренних процедур, в том числе соблюдения запретов, ограничений, установленных

				локальными нормативными актами учреждения, согласования и заключения договоров (контрактов), контроль соблюдения порядка выдачи банков строгой отчетности, участие в работе рабочей группы, мониторинг антикоррупционных правонарушений и другое.
6.2.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	С.А. Вернер - главный бухгалтер	Постоянно	Регулярно осуществляется контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
<b>7. Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения</b>				
7.1.	Проведение оценки трудовых обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Рабочая группа	1 раз в год	Оценка трудовых обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений осуществляется рабочей группой 1 раз в год при подведении результатов работы по противодействию коррупции (п. 9.1.).
7.2.	Усиление персональной ответственности за неправомерно принятые решения в рамках исполнения трудовых обязанностей	В.Ю. Головин - директор	Постоянно	Введена персональная ответственность за неправомерно принятые решения в рамках исполнения трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством РФ.
7.3.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением и порядком выдачи документов государственного образца	В.Ю. Головин - директор	Постоянно	Приказом от 25.03.2015 №56-п утвержден Порядок учета, хранения и выдачи бланков строгой отчетности. Осуществляется систематический контроль получения, учета, хранения и порядка выдачи документов государственного образца путем обозрения соответствующих журналов, сверки количества бланков строгой отчетности выданных ответственным должностным лицам и количества выданных документов об образовании и (или) квалификации и т.д.
7.4.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся	В.Ю. Головин - директор Е.А. Гоголь – заместитель директора по учебной работе	Постоянно	Осуществляется постоянный контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, в том числе исполнения раздела 11 Ограничения, налагаемые на педагогических работников Положения о конфликте интересов работников учреждения, утвержденного приказом от 05.11.2014 № 60-п, которым в целях предотвращения возникновения условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, помимо прочих, установлен запрет на сбор денежных средств на нужды педагогического работника, группы, лаборатории, мастерской, учреждения. Осуществляется постоянный контроль исполнения указанного ограничения. Жалоб не поступало.
7.5.	Организация книжных выставок антикоррупционной направленности	Т.Н. Грищенко – заведующий	В течение года	Количество мероприятий – 2 В библиотеке Ачинского торгово-экономического техникума были организованы выставки антикоррупционной направленности.



		библиотекой		<p>Основные задачи выставок:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– способствовать формированию знаний обучающихся о коррупции, её причинах, основных направлениях борьбы с ней;</li> <li>– воспитывать чувство неприязни к коррупции, негативного отношения к ней;</li> <li>– развивать мотивацию антикоррупционного поведения;</li> <li>– корректировать отношение обучающихся к проблемам коррупции;</li> <li>– раскрытие библиотечного фонда.</li> </ul> <p>Выставка-просмотр «Тема коррупции в произведениях литературы» организована 9 ноября 2015 г.</p> <p>На выставке представлены литературные произведения русских и советских писателей: Д. И. Фонвизина, Н.В. Гоголя, А.П. Чехова, А.С. Грибоедова, М.Е. Салтыкова-Щедрина, А.Н. Островского, Н.А. Некрасова; В.В. Маяковского, А. Платонова, М.Зощенко, А. Аверченко, И. Ильфа и Е. Петрова, обращавшихся к проблеме коррупции.</p> <p>Знаменитые авторы раскрывают пороки литературных героев, их отношение к взяточничеству, мошенничеству, вымогательству и произволу, высмеивают пороки мелких чиновников, обвиняя их в малодушии и притворстве перед вышестоящими лицами, и ужасаются чудовищностью морального падения крупных махинаторов, ставящих деньги превыше личностных ценностей.</p> <p>Материалы выставки просмотрело 120 студентов.</p> <p>Выставка-просмотр «Будем жить честно» организована 14 апреля 2016 г.</p> <p>Выставка состояла из двух разделов.</p> <p>Первый раздел «Борьба с коррупцией: гражданско-правовые аспекты» знакомит с видами коррупции, законодательными актами, памяткой о противодействии коррупции.</p> <p>Второй раздел «Атака на коррупцию!» составлен из материалов периодической печати, посвящённых антикоррупционной тематике.</p> <p>С выставкой ознакомлено 175 читателей.</p>
7.6.	Проведение социального практикума «Боремся с коррупцией»	Е.А. Гоголь – заместитель директора по УВР преподаватели правоведных дисциплин	В течение года	<p>Количество мероприятий – 2</p> <p>09 ноября 2015 г в рамках недели цикловой комиссии правоведных дисциплин для педагогических работников техникума был проведен социальный практикум «Боремся с коррупцией». Цель данного мероприятия - формирование антикоррупционной культуры работников и отработка механизма информирования администрации учреждения о потенциальных фактах коррупционных правонарушений.</p>

				<p>Количество участников практикума – 49 чел.</p> <p>7 апреля 2016 г. состоялось инструктивное занятие с педагогическими работниками «Профилактика коррупции в образовательном учреждении».</p> <p>Количество участников занятия – 63.</p>
7.7.	Проведение тематических занятий антикоррупционной направленности в рамках дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности	Преподаватель дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности	В течение года	В содержание дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» введена тема «Антикоррупционная политика государства». Дисциплина преподается студентам всех специальностей.
<b>8. Информирование и обеспечение открытости деятельности учреждения</b>				
8.1.	Информирование участников образовательных отношений о ходе реализации антикоррупционной политики учреждения	И.А. Алферова – заведующий ИМУЦ	Постоянно	<p>На официальном сайте учреждения размещена информация о проведении мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики учреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) в разделе <i>Антикоррупционная политика</i> размещены нормативные документы, локальные нормативные акты, результаты мониторинга коррупционных правонарушений, отчет о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции;</li> <li>2) в разделе <i>Библиотека АТЭТ</i> освещается информация по организованным выставкам;</li> <li>3) в разделе <i>Методическая работа</i> освещается информация по организованным обучающим мероприятиям с преподавателями.</li> </ol> <p>В рамках реализации плана антикоррупционных мероприятий в техникуме создан информационный стенд «Коррупции – нет». Стенд состоит из 8 сменных вкладок для расположения в нем информации по данной тематике. Во вкладках расположены памятки об уголовной, административной ответственности за совершение коррупционных действий, а так же о поведении работников техникума при обнаружении фактов, включающих коррупционную составляющую, информация о порядке уведомления директора образовательного учреждения в случае обнаружения коррупционных правонарушений.</p> <p>Так же на стенде располагается информация об изменении ситуации в сфере антикоррупционной политики государства: государственные антикоррупционные процедуры, методы выявления коррупционных действий, статистические данные и другая актуальная информация.</p>

**9. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы  
и распространение отчетных материалов**

9.1.	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции	Рабочая группа	Один раз в год	Согласно плану реализации антикоррупционных мероприятий проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции осуществляется рабочей группой 1 раз в год в мае соответствующего года. Результаты отражаются в отчете о выполнении плана реализации антикоррупционных мероприятий и размещаются на официальном сайте учреждения в разделе Антикоррупционная политика.
9.2.	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	И.А. Алферова – заведующий ИМУЦ	Май	Подготовлен и размещен на официальном сайте учреждения отчет о принятых мерах по предупреждению и противодействию коррупции по состоянию на 01.06.2016 г. в разделе <i>Антикоррупционная политика</i> ( <a href="http://atet.su/antikorrupziya.htm">http://atet.su/antikorrupziya.htm</a> ).

Директор КГБПОУ «Ачинский  
торгово-экономический техникум»



В.Ю. Головин

«01» июня 2016 г.

