

СОГЛАСОВАНЫ
Советом техникума
протокол от «27» ноября 2015 г.
№ 4

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом от «25» сентября 2015 г.
№ 185/2-П

СОГЛАСОВАНЫ
Первичной профсоюзной организацией
Председатель профкома

Миргородцев Н.П. Миргородцев



Директор КГБПОУ «Ачинский
торгово-экономический техникум»

В. Ю. Головин

**Изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка
краевого государственного бюджетного образовательного учреждения среднего
профессионального образования (среднего специального учебного заведения)
«Ачинский торгово-экономический техникум»**

1. В наименовании и по тексту Правил внутреннего трудового распорядка краевого государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднего специального учебного заведения) «Ачинский торгово-экономический техникум» (далее - Правила) слова «краевого государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования (среднего специального учебного заведения) «Ачинский торгово-экономический техникум»» в соответствующих падежах заменить словами «краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ачинский торгово-экономический техникум»» в соответствующих падежах.

2. В разделе 2 Порядок приема работников:

1) в пункте 2.4.:

а) в подпункте 2.4.3. слово «государственного» заменить словом «обязательного»;

б) в подпункте 2.4.4. слова «документ об образовании, о квалификации» заменить словом «документ об образовании и (или) о квалификации»;

в) дополнить абзацем следующего содержания:

«В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.»;

2) в абзаце первом пункта 2.5. слова «, которые подтверждаются документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации» исключить;

3) в пункте 2.6.:

а) подпункт 2.6.2. изложить в следующей редакции:

«имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и

клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

б) подпункт 2.6.3. изложить в следующей редакции:

«имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления (в отношении лиц, осужденных к лишению свободы за тяжкие преступления, судимость погашается по истечении восьми лет после отбытия наказания (п. «г» ч. 2 ст. 86 Уголовного кодекса Российской Федерации), не указанные в подпункте 2.6.2.»;

в) подпункт 2.6.4. исключить;

г) в подпункте 2.6.6. слова «Перечнем заболеваний, представляющих опасность для окружающих, утвержденным» исключить;

д) дополнить абзацем следующего содержания:

«Лица из числа указанных в подпункте 2.6.2., имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.»;

4) в абзаце первом пункта 2.7. слова «государственного пенсионного страхования» заменить словом «обязательного пенсионного страхования»;

5) в пункте 2.10.:

в подпункте 2.10.8. слово «настоящим» исключить;

6) в пункте 2.11.:

в подпункте 2.11.4. слово «, независимо» исключить;

7) в пункте 2.14.:

подпункт 2.14.4. изложить в следующей редакции:

«2.14.4. лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;»;

8) пункт 2.15. дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.»;

9) в пункте 2.16. после слов «с заведующим хозяйством, работниками столовой, работниками бухгалтерии» дополнить словами «заведующим библиотекой, кладовщиком, комендантом, кастеляншей, а также иными работниками, если им доверены материальные ценности»;

10) в пункте 2.17.:

а) слова «в качестве педагогических работников, работников столовой, лица, не достигшие возраста восемнадцати лет,» исключить;

б) слово «(обследованию)» в соответствующем падеже исключить;

в) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.»;

г) в абзаце третьем слово «оплачиваются Учреждением» заменить словами «осуществляются за счет средств Учреждения»;

11) в пункте 2.18. в третьем предложении слова «с момента подписания трудового договора» заменить словами «со дня фактического начала работы»;

12) в пункте 2.21. в первом предложении слова «копию документа об образовании» заменить словами «копию документа об образовании и (или) квалификации».

3. В разделе 4 Порядок увольнения работников:

1) пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Трудовой договор может быть расторгнут Работодателем в случаях:

4.2.1. ликвидации Учреждения;

4.2.2. сокращения численности или штата работников Учреждения;

4.2.3. несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

4.2.4. смены собственника имущества Учреждения (в отношении заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера);

4.2.5. неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

4.2.6. однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории Учреждения или объекта, где по поручению Работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

4.2.7. совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны Работодателя;

4.2.8. непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны Работодателя;

4.2.9. совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

4.2.10. принятия необоснованного решения заместителями директора Учреждения и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу Учреждения;

4.2.11. однократного грубого нарушения заместителями директора Учреждения своих трудовых обязанностей;

4.2.12. представления работником Работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

4.2.13. в других случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.»

2) пункт 4.14. дополнить абзацем следующего содержания:

«Со дня направления указанного уведомления Работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель выдает ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника.»

4. В разделе 5 Основные права и обязанности работников Учреждения:

1) пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. К работникам Учреждения относятся:

руководящие работники;

педагогические работники;

инженерно-технические работники;

административно-хозяйственные работники;

учебно-вспомогательные работники.»

2) в пункт 5.2.:

а) в подпункте 5.2.7. слова «профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации» заменить словами «подготовку и дополнительное профессиональное образование»;

б) в подпункте 5.2.9.:

слово «организацией» заменить словом «Учреждением»;

после слов «иными федеральными законами и» дополнить словами «коллективным договором»;

3) в пункте 5.3. после слов «социальный педагог» дополнить словами «, старший методист, методисты, старший воспитатель, воспитатели, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, педагог-психолог, иные педагогические работники в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»»;

4) пункт 5.4. дополнить подпунктом 5.4.9. следующего содержания:

«5.4.9. право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.»;

5) в пункте 5.5.:

в подпункте 5.5.7. слова «(обследования)» исключить;

5. В разделе 6 Основные права и обязанности Работодателя:

1) в пункте 6.2.:

а) подпункт 6.2.1. следующий за подпунктом 6.2.16. считать пунктом 6.3.;

б) подпункты 6.2.17. - 6.2.23. считать подпунктами 6.3.1. – 6.3.7.;

в) в подпункте 6.3.3. слово «(обследование)» исключить;

г) в подпункте 6.3.5. после слов «права на управление транспортным средством,» слова «права на» исключить;

д) в подпункте 6.3.7. после слов «в других случаях, предусмотренных» дополнить словами «Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

е) подпункт 6.2.24. считать пунктом 6.4.;

6. В разделе 7 Рабочее время:

1) в пункте 7.2.:

а) подпункт 7.2.1. изложить в следующей редакции:

«7.2.1. Руководящим, инженерно-техническим, административно-хозяйственным, учебно-вспомогательным работникам Учреждения устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю.

Время начала работы - 08 ч. 00 мин., окончание работы - 16 ч. 30 мин.

б) подпункт 7.2.2. изложить в следующей редакции:

«7.2.2. Продолжительность рабочей смены сторожей, дежурных по общежитию составляет 12 часов согласно графику сменности:

первая смена – с 08 ч. 00 мин. до 20 ч. 00 мин.;

вторая смена – с 20 ч. 00 мин. до 08 ч. 00 мин.»;

в) подпункт 7.2.3. изложить в следующей редакции:

«7.2.3. В зависимости от занимаемой должности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочей недели:

пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;

шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем;

рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Продолжительность рабочей недели педагогических работников в зависимости от занимаемой должности определяется в соответствии с утвержденным Работодателем Перечнем должностей педагогических работников с соответствующей рабочей неделей их режимом ежедневной работы, еженедельным отдыхом (выходными днями) и отражается в трудовом договоре.

Продолжительность рабочего времени в неделю составляет не более 36 часов.»;

г) подпункт 7.2.3.1. изложить в следующей редакции:

«7.2.3.1. Преподавателям устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем.

Режим ежедневной работы преподавателей устанавливается согласно расписанию учебных занятий, плану воспитательной, методической работы, плану работы на месяц. Время начала первого урока (сгруппированной пары) 08 ч. 15 мин.»;

д) пункт 7.5. дополнить подпунктом 7.5.3. следующего содержания:

«7.5.3. для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.»;

7. В разделе 8 Время отдыха:

1) в пункте 8.3.:

а) подпункт 8.3.1. изложить в следующей редакции:

«8.3.1. Перерыв для отдыха и питания:

руководящим, инженерно-техническим, административно-хозяйственным, учебно-вспомогательным работникам - с 12 ч. 00 мин. до 12 ч. 30 мин.;

преподавателям - 30 минут одновременно с обучающимися;

иным педагогическим работникам - с 12 ч. 00 мин. до 12 ч. 30 мин.;

сторожам, дежурным по общежитию ввиду условий работы при которых невозможно предоставление перерыва для отдыха и питания обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время:

первая смена – с 14 ч. 30 мин. до 15 ч. 00 мин.

вторая смена – с 2 ч. 30 мин. до 3 ч. 00 мин.

б) подпункт 8.3.2. изложить в следующей редакции:

«8.3.2. Выходные дни:

руководящим, инженерно-техническим, административно-хозяйственным, учебно-вспомогательным работникам – суббота, воскресенье;

преподавателям - воскресенье;

иным педагогическим работникам - в соответствии с утвержденным Работодателем Перечнем должностей педагогических работников с соответствующей рабочей неделей их режимом ежедневной работы, еженедельным отдыхом (выходными днями), трудовым договором;

сторожам и дежурным по общежитию – междусменный отдых 24 часа (между первой и второй сменой) и 48 часов (между второй и первой сменой) согласно графику сменности.»;

2) пункт 8.10. изложить в следующей редакции:

«8.10. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

К таким категориям относятся:

супруги военнослужащих;

мужья, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам инвалиды войны, ветераны боевых действий;

один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

по просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя), не менее 14 календарных дней, для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка;

почетные доноры России;

граждане, получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр);

Герои Советского Союза, Герои России, кавалеры Ордена Славы;

Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации и полные кавалеры ордена Трудовой Славы.»;

3) пункт 8.14. изложить в следующей редакции:

«8.14. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

8.14.1. участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

8.14.2. работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

8.14.3. родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

8.14.4. работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

8.14.5. работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

8.14.6. работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;

работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц;

8.14.7. работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 10 календарных дней;

работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев;

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.»;

8. В разделе 9 Поощрения за успехи в работе:

в пункте 9.1. слова «на предприятии» заменить словами «в Учреждении».

9. В разделе 10 Ответственность сторон:

1) в пункте 10.1.:

а) подпункт 10.1.4. изложить в следующей редакции:

«10.1.4. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания к работнику может быть применено по основаниям, предусмотренным подпунктами 4.2.5-4.2.11. настоящих Правил.»;

б) в пункте 10.1.12. слова «в пункте 10.1.» заменить словами «в пункте 9.1.».