

## ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ачинский торгово-экономический техникум», реализующего программы среднего профессионального образования до 2020 года

Ачинск 2018

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа модернизации краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ачинский торгово-экономический техникум», реализующего программы среднего профессионального образования до 2020 года
Основания для разработки Программы	<p>Перечень поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 321ГС (пункт 5 «б»)</p> <p>Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, от 25 апреля 2018 г</p> <p>«Модернизация организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Красноярском крае», от 17 июля 2018г, № 75-7959</p>
Ответственный исполнитель Программы	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ачинский торгово-экономический техникум»
Цель программы	обеспечение подготовки рабочих кадров и специалистов для сферы услуг, торговли и общественного питания с учетом перспективной потребности на рынке труда Красноярского края
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1) развитие в образовательном учреждении современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;</li><li>2) формирование кадрового потенциала образовательного учреждения для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс;</li><li>3) создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профес-</li></ol>

	<p>сиональной подготовки и дополнительных образовательных программ;</p> <p>4) формирование условий для опережающей подготовки кадров на базе образовательного учреждения, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.</p>
Срок реализации Программы	2018 – 2020 годы
Целевые индикаторы Программы	<p>Численность выпускников по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс:</p> <p>2018 год – 0 чел.;</p> <p>2019 год – 5 чел.;</p> <p>2020 год – 30 чел.</p> <p>Число специализированных центров компетенций (далее – СЦК), аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс:</p> <p>2018 год – 0;</p> <p>2019 год – 0;</p> <p>2020 год – 0.</p> <p>Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена</p> <p>2018 год – 0;</p> <p>2019 год – 0;</p> <p>2020 год – 0.</p> <p>Количество экспертов демонстрационного экзамена</p> <p>2018 год – 5;</p> <p>2019 год – 10;</p> <p>2020 год – 10.</p> <p>Количество сертифицированных экспертов Ворлдскиллс</p> <p>2018 год – 2;</p> <p>2019 год – 2;</p> <p>2020 год – 2.</p> <p>Количество реализуемых образовательных программ по ТОП-50</p> <p>2018 год – 1;</p> <p>2019 год – 1;</p> <p>2020 год – 1.</p>

	<p>Количество компетенций чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), в которых участвуют обучающиеся ПОУ:</p> <p>2018 год – 5; 2019 год – 6; 2020 год – 7.</p>
--	--

## Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>Задача 1. Развитие в образовательном учреждении современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Внесение предложения по организации новой компетенции WSR:			
1.1.1	компетенция «Цифровые технологии продаж»	2018	Заведующий ИМУЦ Председатель ЦМК	Подготовлен пакет документов для ввода новой компетенции «Цифровые технологии продаж»
1.1.2	компетенция «Экспертиза потребительских товаров»	2020	Заведующий ИМУЦ Председатель ЦМК	Подготовлен пакет документов для ввода новой компетенции «Экспертиза потребительских товаров»
1.2	Проведение чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia):			
1.2.1	компетенция «Цифровые технологии продаж»	2018-2020	Зам. директора по АХР Председатель ЦМК	Проведены чемпионаты «Молодые профессионалы» в 5 регионах
1.2.2	компетенция «Экспертиза потребительских товаров»	2020	Зам. директора по АХР Председатель ЦМК	Презентация новой компетенции «Экспертиза потребительских товаров» в Красноярском крае
1.3	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	2018-2020	Зам. директора по АХР Комендант учебного корпуса	На базе ПОУ создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров по профессии 43.01.09 Повар, кондитер
<b>Задача 2. Формирование кадрового потенциала образовательного учреждения для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Обучение педагогических работников в Академии Ворлдскиллс Россия	2018-2020	Заведующий ИМУЦ Специалист отдела кадров	Ежегодное повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующие образовательные программы СПО, в т.ч. по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
2.2	Обучение экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2018-2020	Зам. директора по УР Специалист отдела кадров	Обучены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.3	Обучение экспертов на право проведения Регионального чемпионата «Молодые профессионалы»	2018-2020	Зам. директора по УР Специалист отдела кадров	Обучены эксперты на право проведения Регионального чемпионата «Молодые профессионалы»

	(WorldSkills Russia)			лы» (WorldSkills Russia)
Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ				
3.1	Приобретение учебной литературы по образовательным программам ТОП-50	2018-2020	Зам. директора по УР Специалист отдела кадров	Приобретена учебная литература по образовательным программам ТОП-50: 43.01.09 Повар, кондитер 09.02.07 Информационные системы и программирование
3.2	Получение заключений надзорных организаций необходимых для лицензирования	2020	Зам. директора по АХР Комендант учебного корпуса	Получены заключения надзорных организаций необходимых для лицензирования специальности из перечня ТОП-50 09.02.07 Информационные системы и программирование
3.3	Гармонизация процедур оценивания компетенций и квалификаций	2019-2020	Зам. директора по УР Заведующие отделением	Проведена ГИА в форме демонстрационного экзамена с учетом стандартов Ворлдскиллс и промежуточная аттестации в форме демонстрационного экзамена. Организовано прохождение выпускниками независимой оценки квалификации
3.4	Участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	2018-2020	Зам. директора по УР Руководитель по ППР	Организовано участие обучающихся в чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)
3.5	Повышение качества обучения студентов ПОУ	2018-2020	Зам. директора по УР Заведующие отделением	Рост числа студентов, получивших по итогам промежуточной аттестации 4 и 5
3.6	Создание безбарьерной среды для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата	2018-2020	Зам. директора по ВРиСВ Зам. директора по АХР	Обеспечены условия для обучения лиц ОВЗ с нарушениями опорно-двигательного аппарата
3.7	Разработка адаптированных программ	2018-2020	Зам. директора по УР Зам. директора по ВРиСВ	Ежегодная разработка и обновление адаптированных программ для обучения лиц с ОВЗ
3.8	Внедрение дистанционного обучения	2018-2020	Зам. директора по УР Заведующий ИМУЦ Заведующий отделением	Реализуются программы подготовки кадров ППССЗ, ППКРС, профессионального обучения и ДПО
3.9	Согласование основных профессиональных образовательных программ с	2018-2020	Зам. директора по УР Руководитель	Ежегодное согласование ОПОП с предприятиями-партнерами и ЦЗН

	предприятиями-партнерами и ЦЗН		по ППР	
Задача 4. Формирование условий для опережающей подготовки кадров на базе образовательного учреждения, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.				
4.1	Создание учебно-производственных рабочих мест (малые учебные фирмы)	2018-2020	Зам. директора по УР Руководитель по ППР	Созданы учебно-производственные рабочие места для подготовки кадров сферы услуг и общественного питания
4.2	Разработка программ профессионального обучения	2018-2020	Заведующий отделением	Расширен спектр направлений профессионального обучения, в т.ч. с применением дистанционных образовательных технологий
4.3	Разработка программ дополнительного профессионального образования	2018-2020	Заведующий отделением	Расширен спектр наименований дополнительного профессионального образования, в т.ч. с применением дистанционных образовательных технологий
4.4	Прием на основные профессиональные образовательные программы по договорам о целевом обучении	2018-2020	Зам. директора по УР Заведующий отделением	Не менее 58% студентов приняты в ПОУ по договорам о целевом обучении
4.5	Трудоустройство выпускников по специальности, профессии	2018-2020	Зам. директора по УР Заведующий отделением	Не менее 58% выпускников ПОУ трудоустроены по специальности, профессии
4.6	Персональное сопровождение выпускников (молодых предпринимателей)	2020	Заведующий отделением	Организовано сопровождение не менее 4 выпускников (молодых предпринимателей)
4.7	Заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве с профильными предприятиями	2018-2020	Руководитель по ППР Заведующий отделением	Заключены долгосрочные договоры о сотрудничестве с профильными предприятиями
4.8	Заключение договора о социальном партнерстве	2019-2020	Заведующий отделением	Заключены 2 договора о социальном партнерстве

## Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измер.	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	950	950	900	900
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	0	50	100	175
3.	Количество ПОУ, реализующих программы СПО по ТОП-50 и ТОП-регион профессиям/ специальностям, всего	Ед.	0	1	1	1
3.1	Из них: количество ПОУ, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	0	1	1	1
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	325	300	300	325
5.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	0	50	50	75
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	309	290	300	300
7.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
8.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	5	30
8.1.	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	3	25
8.2	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	2	5
9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО	Чел.	35	39	43	45



10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	2	4	6	8
11.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	2	5	10	10
12.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	1	2	2	2
13.	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	1	1
13.1.	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0
13.2.	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	1
14.	Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, проф. подготовки, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств ПОО	%	60	78	82	85
15.	Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы ПОО	Млн. руб.	2 501,33	2 696,76	4 162,40	3300,82